

| | | | |
|----------------|------------------------------|-------------------|--|
| Voorna(a)m(en) | | BSN | |
| Achternaam | | Emailadres | |
| Geboortedatum | | Tel nummer | |
| Geslacht | M/V (doorkruisen wat nvt is) | Procedure/functie | |

Op verzoek van onze opdrachtgever, uw (eventueel toekomstig) werkgever en/of intermediair, wordt een pre-/in-employment onderzoek ingesteld. Deze is gericht op de toetsing van de betrouwbaarheid en integriteit van u en van uw CV in het kader van een bepaalde functie of carrièrestap.

Zowel opdrachtgever als CV-OK gaan uit van de juistheid van de door u aangeleverde gegevens. Door ondertekening van deze toestemmingsverklaring geeft u aan dat u in de informatievoorziening, relevant voor deze procedure, volledig en integer bent geweest.

Lees de onderstaande verklaring goed door en teken deze indien u akkoord gaat met de tekst

- Ondergetekende geeft CV-OK hierbij toestemming een pre-/in-employmentonderzoek uit te voeren en het CV en persoonsgegevens van ondergetekende te toetsen op transparantie en juistheid.
- Meer in het bijzonder betreft dit gegevens die betrekking hebben op identiteit, opleiding(en), diploma's, werkervaring, persoon en online aanwezigheid, waarbij de uitdrukkelijke doelstelling is de verificatie en transparantie van objectieve data en informatie die relevant is voor deze sollicitatie procedure en /of deze specifieke functie.
- Ondergetekende stemt er hierbij mee in dat CV-OK de door de kandidaat zelf verstrekte gegevens, waaronder het CV, zal verwerken ten behoeve van het pre-/in-employmentonderzoek, waarbij origineel opgegeven gegevens behouden blijven indien, voor zover in lijn met de doelstelling, een objectieve aantekening is toegevoegd ter verduidelijking van geverifieerde gegevens.
- Ondergetekende geeft hierbij toestemming aan derden, waaronder uitsluitend: referenten, (voormalig) leidinggevenden, opleidingsinstituten en partners van CV-OK, waaronder uitsluitend: DUO-IB Groep, Nuffic, ID Checker en Risk Solutions om, voor dit onderzoek relevante, informatie en/of data aan CV-OK te verstrekken.
- Bij het inwinnen van informatie mbt werkervaring en/of referenties beperkt CV-OK zich uitsluitend tot die personen die door de kandidaat zelf zijn aangedragen.
- CV-OK is niet aansprakelijk voor schade welke kan ontstaan naar aanleiding van het ingestelde onderzoek, tenzij er sprake is van opzet, bewuste roekeloosheid of grove fout van CV-OK.
- Ondergetekende gaat ermee akkoord dat, indien nodig, CV-OK rechtreeks met u als kandidaat in contact treedt t.b.v. onduidelijkheden en/of nodige aanvullingen in het kader van dit onderzoek.

Datum:

Handtekening:

Privacy en verwerking persoonsgegevens

Deze persoonsgegevens worden opgeslagen in een geautomatiseerd systeem van CV-OK en worden alleen gebruikt ten behoeve van dit onderzoek en mogelijke andere pre-/in-employment onderzoeken waarbij betrokkene zelf partij is. Persoonsgegevens blijven bij CV-OK bewaard voor een periode van maximaal 6 maanden, waarna deze gegevens worden vernietigd. CV-OK voldoet aan de regels van de Privacy Gedragscode Particuliere Onderzoeksbureaus en de Wet Bescherming Persoonsgegevens. De verwerking van persoonsgegevens door CV-OK is bij het College Bescherming Persoonsgegevens (CBP) geadmistreerd onder het meldingsnummer m1417641. Graag verwijzen wij u naar het Privacy Statement van CV-OK waarin de verwerking van persoonsgegevens uitgebreid staat beschreven. Zie hiervoor www.cv-ok.nl