

## Privacy Statement CV-OK

### Artikel 1 - Reikwijdte

Dit statement beschrijft de wijze waarop Curriculum Vitae Zeker BV de persoonsgegevens van personen, die een toestemmingsverklaring van CV-OK hebben getekend, verwerkt.

### Artikel 2 - Gehanteerde begrippen

In dit statement wordt verstaan onder:

- CV** Curriculum Vitae van Kandidaat, dan wel andere documenten van die strekking die verband houden met de persoonsgegevens, genoten opleidingen en diploma's van de Kandidaat;
- CV Zeker:** De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Curriculum Vitae Zeker gevestigd te Amsterdam en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Amsterdam onder nummer 34346504 die verantwoordelijk is voor de verwerking van de persoonsgegevens en die het doel en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt;
- CV-OK:** De merknaam waaronder CV Zeker haar diensten en producten op de markt brengt.
- Partner-Leveranciers:** (Overheids) instanties en/of bedrijven die op basis van een samenwerkingsovereenkomst met CV Zeker en vanuit hun eigen specialisme, een bepaald deel van de verificatie uitvoeren, dan wel de relevante informatie aanleveren. Voorbeelden hiervan zijn, maar niet beperkt tot, de DUO – IB-Groep, het Nuffic, Knowledge Concepts en Risk Solutions.
- Kandidaat:** Betrokkene in de zin van de Wet bescherming Persoonsgegevens op wie een persoonsgegeven betrekking heeft en degene van wie de CV in opdracht van Opdrachtgever door CV-OK wordt getoetst;
- Ondubbelzinnige Toestemming:**  
Ondubbelzinnige toestemming is gegeven voor zover deze toestemming expliciet, ondubbelzinnig en uit vrije wil is gegeven, gebaseerd op de volledige en correcte informatie zoals die vooraf is verstrekt. Een 'opt-out' systeem is niet voldoende.
- Opdrachtgever:** Elke natuurlijke of rechtspersoon in wiens opdracht of voor wiens rekening CV-OK CV's en/of relevante persoonsgegevens van Kandidaten toetst en met wie CV Zeker een overeenkomst is aangegaan;
- Overeenkomst:** De schriftelijke dan wel gedigitaliseerde overeenkomst tussen CV-OK en de Opdrachtgever;

**Persoonsgegevens:** Elk gegeven betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon;

**Privacy Statement:** Dit privacy statement van CV-OK waarin is opgenomen de wijze waarop CV Zeker persoonsgegevens van personen die ondubbelzinnige toestemming hebben gegeven aan CV-OK, verwerkt;

**Verwerking van persoonsgegevens:**

Elke handeling of elk geheel van handelingen met betrekking tot persoonsgegevens, waaronder in ieder geval het verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, bijwerken, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiding of enige andere vorm van terbeschikkingstelling, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, alsmede het afschermen, uitwissen of vernietigen van gegevens;

**Werkzaamheden:** Producten of diensten die CV-OK levert en verzorgt, zoals onder meer het controleren en verifiëren van door Opdrachtgever en/of Kandidaat verstrekte CV's, meer in het bijzonder de gegevens inzake opleidingen, diploma's en werkervaringen, en relevante persoonsgegevens, meer in het bijzonder gegevens inzake het identiteitsbewijs, de persoon en diens financiële en bedrijfsgegevens.

### Artikel 3 – Doel van de verwerking

Het doel van de verwerking van de persoonsgegevens is om de door Opdrachtgever aan CV-OK (in)direct verstrekte CV en persoonsgegevens te toetsen op juistheid en potentieel (werkgevers) risico, meer in het bijzonder de gegevens die betrekking hebben op de persoon, het identiteitsbewijs, de opleidingen, de diploma's, de werkervaring en de financiële gegevens van de Kandidaat. CV Zeker zal Opdrachtgever en de Kandidaat zelf informeren omtrent haar bevindingen met betrekking tot bovengenoemde gegevens.

### Artikel 4 – Soorten persoonsgegevens en wijze van verkrijging

- 4.1 Persoonsgegevens worden zoveel mogelijk bij de Kandidaat zelf verzameld, al dan niet middels Opdrachtgever, en worden uit de door Kandidaat ter beschikking gestelde documenten als diens CV verzameld.
- 4.2 Kandidaat heeft Ondubbelzinnige Toestemming aan CV Zeker (dan wel aan Opdrachtgever) verleend om de gegevens zoals opgenomen in haar/zijn CV te (doen) toetsen op juistheid via alle kanalen waar CV Zeker toegang toe heeft waaronder (maar niet beperkt tot) de informatievoorzieningen van DUO, via internet en via het Ministerie van Justitie. De verleende toestemming van Kandidaat strekt zich uit tot het verwerken van de persoonsgegevens door CV-OK alsmede het verstrekken van de verkregen informatie aan in te schakelen derden waaronder (maar niet beperkt tot) DUO, Ministerie van Justitie en Opdrachtgever, zolang dit in lijn is met het doel van de verwerking zoals opgenomen in artikel 3 van dit Privacy Statement.

- 4.3 Zonder ondubbelzinnige toestemming van de Kandidaat, zullen persoonsgegevens niet (bij Partner-Leveranciers) worden verzameld.
- 4.4 CV Zeker dan wel Opdrachtgever zal Kandidaat vooraf en volledig informeren over de doelen waarvoor en de manieren waarop en welke persoonsgegevens zoals bedoeld in artikel 3 van dit Privacy Statement worden verwerkt.

#### Artikel 5 – De verwerking van persoonsgegevens door CV-OK

- 5.1 CV Zeker zal in overeenstemming met de wet en op behoorlijke en zorgvuldige wijze de persoonsgegevens verwerken.
- 5.2 CV Zeker zal de persoonsgegevens niet verwerken op een wijze die onverenigbaar is met de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens zijn verkregen. Daarbij wordt tenminste rekening gehouden met de aard van de gegevens, de gevolgen van verdere verwerking voor de Kandidaat, de wijze waarop de gegevens zijn verkregen en de waarborgen ten behoeve van de persoonlijke levenssfeer.
- 5.3 CV Zeker zal de persoonsgegevens van Kandidaat niet langer dan twee jaar bewaren in een vorm die het mogelijk maakt de Kandidaat te identificeren, tenzij langer bewaren noodzakelijk is voor de uitvoering van de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld en/of verwerkt. Geanonimiseerde gegevens blijven langer bewaard ten behoeve van historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden indien en voor zover CV Zeker de nodige voorzieningen heeft getroffen teneinde te verzekeren dat de betreffende gegevens uitsluitend voor deze doeleinden worden gebruikt.
- 5.4 CV Zeker legt passende technische en organisatorische maatregelen ten uitvoer om persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of enige vorm van onrechtmatige verwerking. Deze maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging, een passend beveiligingsniveau gelet op de risico's die de verwerking en de aard van te beschermen gegevens met zich meebrengen. De maatregelen zijn er mede op gericht onnodige verzameling en verdere verwerking van persoonsgegevens te voorkomen. Indien en voor zover persoonsgegevens door CV-OK ingeschakelde derden worden verwerkt, zal CV Zeker daartoe een zogenaamde 'bewerkerovereenkomst' opstellen om rechtmatige verwerking te bewerkstelligen. CV Zeker ziet toe op de naleving van deze bewerkerovereenkomst.
- 5.5 CV Zeker zal geen bijzondere persoonsgegevens (gegevens met betrekking tot iemands godsdienst of levensovertuiging, ras, politieke gezindheid, gezondheid, seksuele leven, foto's, nationaliteit, alsmede persoonsgegevens betreffende het lidmaatschap van een vakvereniging) verwerken.
- 5.6 CV-OK, waaronder haar Partner-Leveranciers, zullen alleen dan persoonsgegevens doorgeven naar een partij gevestigd in een land buiten de Europese Unie wanneer dit nodig is voor het uitvoeren van de werkzaamheden van CV-OK.

### Artikel 6 – Bezwaren persoonsgegevens

- 6.1 Iedere Kandidaat heeft recht op informatie, inzage en correctie van de gegevens die over hem zijn vastgelegd.
- 6.2 In het geval de persoonsgegevens feitelijk onjuist of onvolledig blijken te zijn, niet terzake dienend of bovenmatig zijn dan wel in strijd met een wettelijk voorschrift worden verwerkt, zal CV Zeker op schriftelijk verzoek van de Kandidaat de verwerkte persoonsgegevens van Kandidaat verbeteren, aanvullen, verwijderen en/of afschermen. Het gevolg van het verwijderen van persoonsgegevens is dat Kandidaat geen gebruik meer kan maken van de diensten van CV-OK.
- 6.3 Indien een Kandidaat in het kader van bovengenoemde bepalingen bezwaar maakt tegen de (wijze van) verwerking van zijn of haar persoonsgegevens door CV-OK, kan de Kandidaat dit schriftelijk of via e-mail kenbaar maken aan CV Zeker. CV Zeker zal dan de bezwaren van de Kandidaat in overweging nemen en Kandidaat binnen 4 weken na ontvangst van het bezwaar schriftelijk meedelen of aan het verzoek wordt voldaan en de betreffende verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming zo spoedig mogelijk doorvoeren. Indien CV Zeker niet aan het verzoek van Kandidaat voldoet, zal CV Zeker dat met redenen omkleeden. CV Zeker kan een dergelijk verzoek slechts afwijzen voor zover dit noodzakelijk is voor haar gerechtvaardigd belang. Indien het verwerken van de persoonsgegevens geschiedt voor ‘direct marketing’ doeleinden, wordt de desbetreffende verwerking op verzoek altijd onmiddellijk verwijderd.
- 6.4 Het staat CV Zeker vrij Opdrachtgever of derden te informeren omtrent het verzoek van de Kandidaat om persoonsgegevens te verbeteren, aan te vullen, te verwijderen en/of af te schermen.

### Artikel 7 – Rechtstreekse toegang tot persoonsgegevens

- 7.1 Uitsluitend CV-OK en door CV-OK aangewezen personen die in opdracht van CV Zeker persoonsgegevens verwerken, invoeren, wijzigen of verwijderen, hebben rechtstreekse toegang tot de persoonsgegevens van de Kandidaat.
- 7.2 CV Zeker en de personen zoals bedoeld in artikel 7.1, alsmede personen die zijn belast met de uitvoering van technische werkzaamheden zijn verplicht tot strikte geheimhouding omtrent de persoonsgegevens waarvan zij kennis hebben kunnen nemen, behoudens voor zover enig wettelijk opgelegde plicht of de noodzaak tot mededeling voortvloeiende uit hun taak.

### Artikel 8 – Klachtenprocedure

- 8.1 Elke Kandidaat heeft het recht bij CV Zeker een klacht in te dienen tegen een beslissing van CV Zeker als bedoeld in artikel 6.4 alsmede tegen de wijze waarop CV Zeker (of door haar ingeschakelde derden) de in dit statement opgenomen regels uitvoert.

- 8.2 CV Zeker zal zo spoedig mogelijk, doch niet later dan zes weken na ontvangst van de klacht, schriftelijk en met redenen omkleed, op de klacht reageren. Het staat CV Zeker vrij hiertoe advies in te winnen bij het College Bescherming Persoonsgegevens.
- 8.3 CV Zeker maakt haar beslissing omtrent de klacht van Kandidaat schriftelijk aan Kandidaat kenbaar.
- 8.4 CV Zeker zal Kandidaat informeren dat in het geval CV Zeker de klacht niet, niet geheel of niet tijdig honoreert, het de Kandidaat vrij staat een klacht in te dienen bij het College Bescherming Persoonsgegevens.

Artikel 9 – Toezicht op naleving en overige bepalingen

- 9.1 Het College Bescherming Persoonsgegevens is op grond van de Wet Bescherming Persoonsgegevens bevoegd toe te zien op de naleving van de in dit privacy statement opgenomen bepalingen.
- 9.2 In het geval het privacy statement niet voorziet, beslist CV Zeker.
- 9.3 Indien en voor zover er wijzigingen plaatsvinden in doel, aard en wijze van de verwerking, zal de Kandidaat terstond worden geïnformeerd indien deze wijzigingen ook betrekking hebben op de verwerking van zijn/haar persoonsgegevens. Bij verandering van doel zal CV Zeker opnieuw de Kandidaat om toestemming vragen voor de verwerking van gegevens.
- 9.4 CV-OK verwijst in haar algemene voorwaarden naar dit privacy statement. Dit privacy statement is te vinden op de website van CV-OK en wordt op verzoek kosteloos aan de verzoeker verstrekt.
- 9.5 Dit privacy statement treedt in werking op 1 juni 2009.
- 9.6 Dit privacy statement kan worden aangehaald als Privacy Statement CV-OK.
- 9.6 CV Zeker heeft de verwerking van de persoonsgegevens gemeld onder meldingsnummer m1417641 bij het College Bescherming Persoonsgegevens, gevestigd aan de Juliana van Stolberglaan 4-10 te (2596 CL) Den Haag, met als postadres Postbus 93374 (2509 AJ) Den Haag.