

# CVOK



CV-OK, opgericht in 2009, is dé specialist in Nederland op het gebied van pre-employment screening (PES).

Via een geavanceerd online systeem levert CV-OK binnen enkele werkdagen een digitaal PES rapport op. CV-OK streeft een 100% verificatie van gegevens na en het proces is 24/7 te volgen door opdrachtgever en kandidaat.

Onze dienstverlening steunt op de volgende pijlers:

- **Ontzorgen met maximale service**
- **kwaliteit en snelheid van informatie**
- **lage kosten**

## Risico Management

Een goede screening wordt steeds belangrijker en vormt derhalve steeds vaker een vast onderdeel van het instroom proces in aanvulling op selectiegesprekken en assessments. Het screenen van personeel via CV-OK levert een transparant beeld op van de integriteit van uw (toekomstig) medewerker. Dat betekent dat u het risico van toekomstige fouten en fraude beter onder controle hebt. Dat is goed voor uw organisatie, merknaam en kan een hoop kosten besparen, maar uw klanten en leveranciers worden er ook beter van.

Onafhankelijk onderzoek (Aberdeen Group 2010) toont zelfs aan dat organisaties die kwalitatief goede screening in het proces hebben gemiddeld gezien beter presteren dan concurrenten die dat niet goed geborgd hebben.

Helaas is het zo dat kandidaten en bestaande medewerkers steeds vaker in meer of mindere vorm fraude plegen. In ca 70% van de CV's staan onjuistheden waar u meestal geen zicht op hebt. Daarnaast spelen internationalisering en flexibilisering van de arbeidsmarkt ook een grote rol in de behoefte om te screenen.

Het screenen van kandidaten en medewerkers is relevant op zowel hoog- als laagopgeleid niveau.

## Cijfers:

- Ca 400 Postbus universiteiten (Diploma Mills) wereldwijd
- In de VS wordt in ca 85% structureel gescreend
- In het VK is dat ca 55%
- Fraude op CV's is tijdens de crisis met ca 15% toegenomen
- Meeste fraude is bij opleidingen, diploma's en werkervaring
- 85% van de bedrijven screent via social media

## CV-OK screent oa.:

- ID
- NAW
- Diploma's en opleidingen, ook internationaal
- Kredietwaardigheid
- Online profiel

Diverse andere mogelijkheden

het gemak van zekerheid



# CV OK



www.cv-ok.nl

## Platform CV OK

HR/recr afdeling

Intermediars

ZZP

Kandidaat kijkt mee



### Backoffice



Data via partners (bv DUO/IB groep)

Identiteit/naw

Opleidingen/diploma's

Werkervaring

Internet profiel

Credit score



Database



## Privacy en vertrouwelijkheid:

CV-OK is onderdeel van Curriculum Vitae Zeker BV (CV Zeker). CV Zeker voldoet aan alle eisen op het gebied van wet- en regelgeving wat betreft privacy en de verwerking van data. Zo wordt van kandidaten verwacht dat zij te allen tijde een toestemmingsverklaring tekenen voor dat CV-OK gegevens mag en kan verifiëren.

De manier waarop CV Zeker omgaat met privacy gevoelige gegevens is weergegeven in de Privacy Statement (te vinden op [www.cv-ok.nl](http://www.cv-ok.nl)). CV Zeker heeft de verwerking van de persoonsgegevens gemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens en staat daar geregistreerd onder meldingsnummer m1417641.

CV Zeker is ISO-9001 / 2008 gecertificeerd.

CV-OK werkt op het gebied van data en verificatie nauw samen met onder andere de volgende partijen:

- DUO (Ministerie van OCW)
- Nuffic (Ministerie van OCW)
- idchecker
- Risk Solutions

CV-OK

Oranje Nassaulaan 49, 1075 AK Amsterdam, tel +31(0)20 535 68 98  
info@cv-ok.nl [www.cv-ok.nl](http://www.cv-ok.nl)