

Voorna(a)m(en)		BSN	
Achternaam		Emailadres	
Geboortedatum		Tel nummer	
Geslacht	M/V (doorkruisen wat nvt is)	Procedure/functie	

In verband met uw lopende sollicitatieprocedure wordt op verzoek van uw toekomstig werkgever en/of de intermediair een pre-/in-employmentonderzoek ingesteld. Deze is gericht op de toetsing van de betrouwbaarheid en integriteit van u en van uw CV in het kader van een bepaalde functie.

Opdrachtgever en CV-OK gaan uit van de juistheid van de door u aangeleverde gegevens. Door ondertekening van deze toestemmingsverklaring geeft u aan dat u in de informatievoorziening, relevant voor deze sollicitatieprocedure, volledig en integer bent geweest.

**Lees de onderstaande verklaring goed door en teken deze indien u akkoord gaat met de tekst**

- Ondergetekende geeft CV-OK hierbij toestemming een pre-/in-employmentonderzoek uit te voeren en het CV van ondergetekende te toetsen op juistheid, meer in het bijzonder de gegevens die betrekking hebben op de opleiding(en), diploma's, werkervaring en de persoon.
- Ondergetekende stemt er hierbij mee in dat CV-OK de door de kandidaat zelf verstrekte gegevens zoals opgenomen in het CV zal verwerken ten behoeve van het pre-/in-employmentonderzoek.
- Ondergetekende geeft hierbij toestemming aan derden, welke kunnen zijn: referenten, (voormalig) leidinggevenden en opleidingsinstituten om, voor dit onderzoek relevante, informatie aan CV-OK te verstrekken. Bij het inwinnen van informatie m.b.t. werkervaring en/of referenties beperkt CV-OK zich uitsluitend tot die personen die door de kandidaat zelf zijn aangedragen.
- Ondergetekende geeft hierbij toestemming aan Partner-Leveranciers van CV-OK, waaronder o.a. het DUO (IB-Groep), het Nuffic en Risk Management BV om CV-OK van relevante informatie te voorzien inzake gegevens betreffende de persoon, de opleiding, het diploma en de kredietwaardigheid. Dit echter met de uitdrukkelijke doelstelling van verificatie van data die relevant is in het kader van dit onderzoek t.b.v. deze sollicitatie procedure en /of de betreffende functie.
- Indien in lijn met de doelstelling van deze pre/in-employment screening is CV-OK, alsmede haar Partner-Leveranciers, gerechtigd om in de informatievoorziening naar opdrachtgever een aantekening toe te voegen, waarbij de origineel opgegeven gegevens behouden blijven.
- CV-OK is niet aansprakelijk voor schade welke kan ontstaan naar aanleiding van het ingestelde onderzoek, tenzij er sprake is van opzet, bewuste roekeloosheid of grove fout.
- Ondergetekende gaat ermee akkoord dat, indien nodig, CV-OK rechtreeks met u als kandidaat in contact treedt t.b.v. onduidelijkheden en/of nodige aanvullingen in het kader van dit onderzoek.

**Datum:**

**Handtekening:**

**Privacy en verwerking persoonsgegevens**

Deze persoonsgegevens worden opgeslagen in een geautomatiseerd systeem van CV-OK en worden alleen gebruikt ten behoeve van dit onderzoek en mogelijke andere pre-/in-employment onderzoeken waarbij betrokkene zelf partij is. Persoonsgegevens blijven bij CV-OK bewaard voor een periode van maximaal 6 maanden, waarna deze gegevens worden vernietigd. CV-OK voldoet aan de regels van de Privacy Gedragscode Particuliere Onderzoeksbureaus en de Wet Bescherming Persoonsgegevens. De verwerking van persoonsgegevens door CV-OK is bij het College Bescherming Persoonsgegevens (CBP) geadmistreerd onder het meldingsnummer m1417641. Graag verwijzen wij u naar het Privacy Statement van CV-OK waarin de verwerking van persoonsgegevens uitgebreid staat beschreven. Zie hiervoor [www.cv-ok.nl](http://www.cv-ok.nl)